



2022 YILLIK Büyü ve Geliş

sovos

Colleen Schlager'den Bir Not

Üçüncü yıllık Büyü ve Geliş , Sovos Yıllığı MY22'ye hoş geldiniz!

FY22'de, Sovos'un Tematik hedefi Birlikte Büyümek'ti. Bu sloganı seçtik çünkü her birimizin tam potansiyeline doğru ilerlememizi, ve bunu yaparak bir işletme olarak büyümek istedik. Sağdaki fotoğrafta küresel ekibimizin bu taahhüdü yerine getirdiği birçok örnekten birini yansıtıyor, ve bu paylaşım çok daha fazlasını gün ışığına çıkarıyor. Bu sayfalara bakarken, her bireyin ve takım çabasının (her müşteri etkileşimi, yardım edilen her iş arkadaşı, tamamlanan her mesleki gelişim veya DEI farkındalık kursu) bu anlarda bir araya gelerek bir kuruluşu dönüştürme gücüne sahip olduğunu düşünmeden edemiyorum. Birlikte Büyümenin esası budur.

FY22 aynı zamanda değerli müşterilerimize olağanüstü çözümler ve hizmetler sunma taahhüdümüzü yerine getirirken, büyüme ve değişime uyum sağlamak adına Temel Değerlerimizi benimsememizi (Uyarlanabilir Olmamızı) gerektiren bir yıldı.

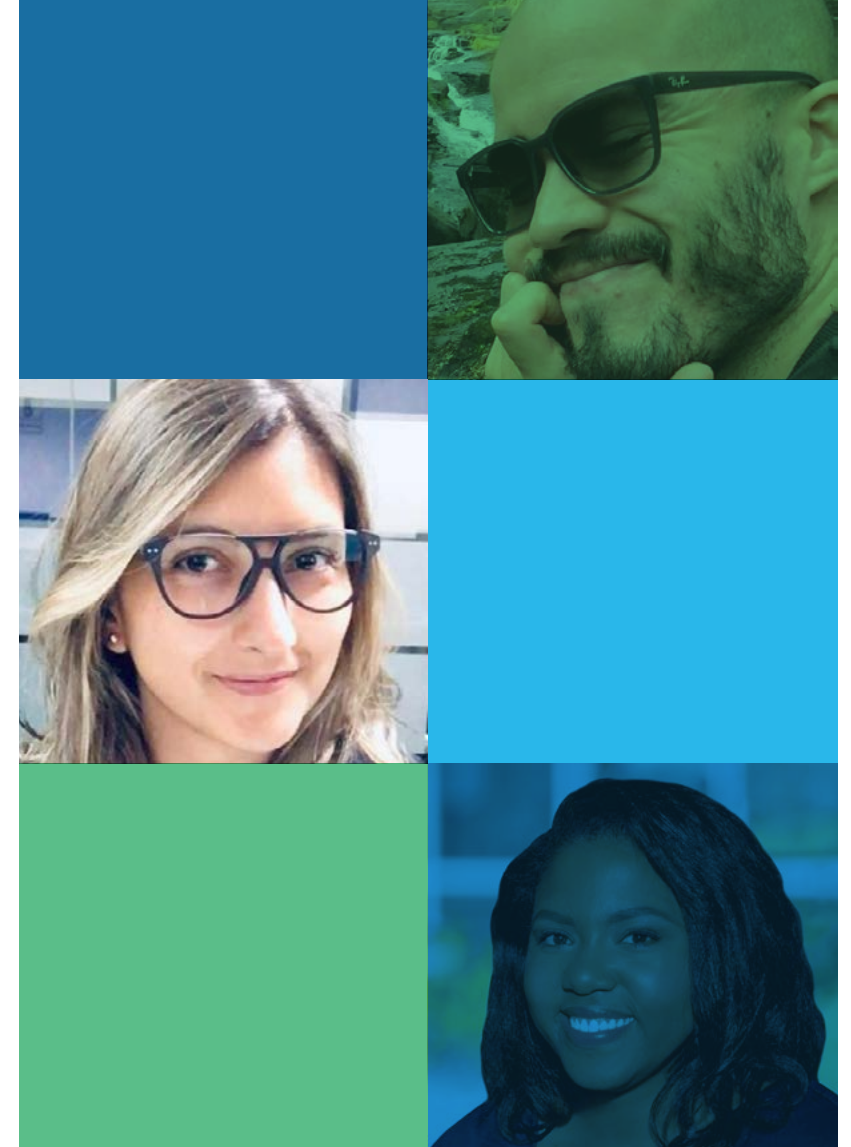
Bunu FY23'te başarmaya devam etmek için yeni bir ortak taahhüt belirledik: Kazanan Bir Tempo Belirlemek. Ekip üyelerimizin her biri için bu süreç öncelikleri belirleme ile başlar. Sonuçlara ulaşmamızın yanı sıra kişisel katılım ve profesyonel tatmin sağlayacak ulaşılabilir hedefler belirlemek.

Yaşam biçiminizi geliştirme kapasiteniz Sovos'ta her zaman bir önceliktir. Bu Yıllığı, Sovos'un büyümesinin her zaman sizin ihtiraslı profesyonel yolculuğunuzun sonucu ve her zaman böyle olduğunu hatırlatmak için yetenekli, kariyer odaklı ekibimize, her birinize adanmış istiyorum.

Şimdi hazır olun, yerlerinizi alın ve BÜYÜYÜN.

Colleen Schlager

Başkan Yardımcısı, İKYetkilisi



İçindekiler

- Bölüm 1 Büyü: Öğrenme ve Gelişim
Bölüm 2 Geliş: İlerleme ve Tanınma
Bölüm 3 Birlikte: Kültür ve Toplum



LEADS
30
Mezun Liderlik
Eğitim

IMPACT
60
IMPACT Mezunları

Büyü:
Öğrenme ve
Gelişim

“MY22'de Sovos'un Tematik hedefi Birlikte Büyümekti. Bunu seferberlik çılgılığımız olarak seçtik çünkü her birimizi, tam potansiyelimize doğru esnetmek ve bunu yaparak bir işletme olarak büyümek için güçlendirmek istedik”

25+
Bulut Rotasyonu
Katılımcılar


5500+
Tamamlanan Kurslar



400+
Rosetta Stone
Öğrenciler

175
Yönetici Eğitim Kampı
Mezunlar

2100+
Tamamlanan
DEI Eğitim Kursları

200+
Eğitim Kampı
Mezunlar

850+
Insights Keşfi
ve Explore Oturumları



Büyüme: Sovos Hikayeleri

IMPACT Mezun

Florencia Carrasco, Sorumlu, Uyumluluk Hizmetleri, TRR (TUC)

Kurs, Insights'a güçlü bir şekilde odaklanarak etkili iletişim ve liderliği öğretiyor. Mesajların amaçlandığı gibi anlaşılması için nasıl iletileceğini ve farklı bir ekipte yer alan her bireyden en iyi şekilde nasıl yararlanılacağını anlamama yardımcı oldu. Kurstan kısa bir süre sonra oluşturulan yeni bir ekibin başına geçtim. Böylece öğrendiklerimi hemen uygulamaya koyma fırsatım oldu! Deneyimin en zenginleştirici yönü kültürler arası kapsayıcılığıydı. Ekibim Sovos'un her üç bölgesinden gelen kişilerden oluşuyordu. Bu da bize farklı bakış açılarından öğrenme, karşılıklı anlayışa ulaşma ve birbirimiz ve geldiğimiz yerler hakkında daha fazla bilgi edinme fırsatı sundu.



IMPACT Mezun

Kristelle Bazeley, İşe Alım II (LON)

Benim için IMPACT'in en önemli özelliği, küresel meslektaşlarla kalıcı arkadaşlıklar kurma fırsatı sunmasıydı. Insights hakkında, bir ekibin güçlü yönlerinden nasıl yararlanılacağı ve ekip üyelerinin nerede daha fazla desteğe ihtiyaç duyabileceğinin nasıl belirleneceği hakkında bilgi edinmek eğlenceliydi. Rolümde danışman olmak, paydaşlara tavsiyede bulunmak ve büyüyen ekibimize akıl hocalığı yapmak benim için önemli. IMPACTS, bu becerileri geliştirmeme yardımcı olarak kendime olan güvenimi artırdı. Nihai projemizi Yönetici Liderlik Ekibine sunmaya hazırlanırken ekibimle birlikte çalışmaya devam etmek için sabırsızlanıyorum.



DEI Eğitimi

Anna Norden, Müdür, Mevzuat İşlevleri (STH)

Farklılıkları kucaklamak ve herkesin kendini olduğu gibi eşit ve rahat hissetmesini sağlamak, sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamının temelini oluşturur. İnsanlar ancak bu koşullar altında gelişebilir ve bu da Birlikte Büyümemiz için bir ön koşuldur.

Son derece farklı ekiplerle çalışacak kadar şanslıyım ve bazen herkesin kim olduğunuz, neye inandığınız konusunda kendini güvende hissettiği ve fikirlerinin (en azından) başkasınınkinden daha dikkate alındığı bir ortam yaratmak için çabaladığımızı unutabiliyorum. Yine de yöneticilere DEI'yi ne kadar sık hatırlatsak azdır. Ayrıca, aynı zorunlu güvenlik eğitimimiz olması gibi, tüm çalışanlar için DEI eğitiminin faydalı olduğuna inanıyorum. Herkes DEI'yi benimsemeli ve yaşamalı."



20%+
Terfi Etmiş

130+
Başarılı Yönlendirmeler

120,000+
İş Arkadaşlarını Tanıma ve Takdir Etme




750+
Yeni İşe Alımlar
ve mezunlar

680+
Hizmet Ödülleri

Geliş:
Terfi ve
Tanıtma

"Yaşam tarzınızı iyileştirme yeteneğiniz her zaman bir önceliktir... Sovos'un büyümesi, daima sizin hırslı kariyer yolculuğunuzun sonucudur ve hep böyle olmuştur."

High 5
390+
Gönderilen
Çak Bir Beşlik Adaylıkları

High 5
30
Bireylere, Yöneticilere ve
Ekiplere Verilen
Çak Bir Beşlik Ödülleri



60+
Başkanlar Kulübü
Katılanları



Gelişme: Sovos Hikayeleri

TERFİ ETTİ - Jhemys Alves, Kıdemli Yazılım Geliştirici, Teknik Lider SPO

Sovos'ta bir profesyonelce öğrenip büyüme, neler yapabileceğimi gösterme fırsatım oldu ve bu sayede takdirlerini kazandım. Kariyer ilerlemesi, MPACT ve LEADs gibi öğrenme programları, yönetici işbirliği, sürekli 121'ler ve üç aylık hedef belirleme yoluyla desteklenmektedir. Bunun, her çalışana ilerlemeleri konusunda bir bakış açısı kazandırarak büyümeleri için doğru yolu bulmalarına yardımcı olduğunu hissediyorum.

TERFİ ETTİ - Alejandra Zarrate, Program Yöneticisi Kıdemli Proje Yöneticisi (LIM)

Yeni pozisyonumda dünyanın dört bir yanından ve işin farklı alanlarından insanlarla etkileşim halindeyim. Bu sayede diğer kültürleri, ekipleri, süreçleri ve en iyi uygulamaları daha iyi tanımaya başladım. Sadece sanal olarak bağlantı kuruyor olmamıza rağmen ekibimle aramızda harika bir ilişki gelişti. Bu, 2019'da Sovos'a katıldığımdan beri üçüncü rol değişikliğim ve kariyerimde büyümemin anahtarı, yöneticilerimin hedef belirleme konusundaki net ve somut yaklaşımı ve rollerimde keyif aldığım özgürlük ve temsil yetisi oldu.

TERFİ ETTİ - Jeff McGurran, Küresel Hesap Yöneticisi, (MSP)

Şirkete 2017'de katıldığımdan bu yana Sovos'ta önemli bir büyüme gördüm. Bizi başarılı bir konuma getirdi. Dolaylı Vergi alanı hakkında daha fazla bilgi edinmeye sürdürmeyi ve SUT Yeni Logo ekiplerimiz için gerçek bir konu uzmanı olmayı, liderlik becerileri geliştirmeyi ve başkalarının başarılı olmasına yardımcı olmayı ümit ediyorum.

YENİ ÇALIŞAN - Edna Fosado, Küresel Hesap Yöneticisi (MEX)

Sovos ile yolculuğumun her dakikasından keyif aldım. Kısa sürede çok şey öğrendim ve diğer çalışanların benimle ne kadar sıkı bir işbirliği yaptığını gördüm. Sonuçlar için minnettarım. Öğrenmeye devam etmeyi ve olmak istediğim profesyonele dönüşmeyi umuyorum.

YÖNLENDİRİLDİ - Victor Santos, Muhasebe Müdürü (DPT) & Debora Generoso, Mali Analist II (DPT)

Victor: Hızlı büyümemiz, sahip olduğumuz fırsatlar, çalışanlarımızın fikirlerimizi dile getirme özgürlüğü ve şirketin morali yüksek tutma taahhüdü nedeniyle Sovos'u tavsiye etme konusunda kendime güvenim vardı. Debora ve ben neredeyse iki yıldır birlikte çalışıyorduk. Kendisi analitik, kararlı ve harika bir iletişimci. Sovos'ta başaracağını biliyordum.

Debora: Sovos, buradaki ilk günümünden itibaren çalışanlarına olan yaklaşımıyla beni etkiledi. Çok şey öğreniyorum ve profesyonel kariyerimde kendimi geliştirme fırsatı edinirken şirketin genel gelişimine de katkıda bulunuyorum.

TAKDİR EDİLDİ - Rodrigo Razón, Direktör, Teknoloji (SAN)

Takdir edildiğim için herkese minnettarım. Be Collaborative'in kişisel bağlantılar kurmamıza yardımcı olduğuna ve ekiplerimizin hayatlarını daha iyi hale getirdiğine samimiyetle inanıyorum. Özel başarıların takdir edilmesi, ekip üyelerimize kendilerine değer verildiğini göstererek, katkılarımızın anlamlı ve yerinde olduğu konusunda bize ilham verir.

TEMSİL EDİLDİ - Yönetici John Kreger, IRS'nin ETAAC komitesindeki 3 yıllık görev süresini tamamlayarak Ürün Yönetimi (MSP) Başkan Yardımcılığına atandı

Geçtiğimiz 9 yıl boyunca Sovos'taki rolümün büyük bir kısmı, IRS'in Amerika Birleşik Devletleri'nde kontrol ettiği zorlu mevzuat ortamında faaliyet gösterirken, müşterilerimize en üst düzeyde hizmet sunmaya çalışmak oldu. ETAAC, kongre ve IRS'ye danışmanlık hizmeti vermektedir - araştırma ve tavsiyelerimiz IRS'in Enflasyon Azaltma Yasası kapsamında aldığı ek fonda rol oynadı. Bu yeni fon ve desteklediği IRS çalışanları, IRS'in müşterilerimize ve bir bütün olarak ABD nüfusuna daha iyi hizmet vermesini sağlayacak.



High
5

\$48K+

Gelişen Topluluklar Portalı
üzerinden Çalışan Yardım Bağışları

\$18K+

Sovos Şirketi Eşleştirilmiş Hayır Kurumları Bağışları



Birlikte: Kültür ve Toplum

"Her birey ve ekip çabası... birleştiğinde... bir kuruluşu dönüştürme gücüne sahiptir. Birlikte Büyümenin özü budur."

380+

Kadınlar Birliği
Katılımcılar

60+

Tüm Yaşam Etkinlikleri



Birlikte: Sovos Hikayeleri - Kapsayıcı Topluluğumuzu Oluşturuyoruz



Kadınlar Birliği

MY22'de başlatılan Sovos Kadınlar Birliği, erişimimizi genişletmek, bağlar kurmak ve şirket içindeki ilişkileri güçlendirmek için bir alan sağlayarak Sovos'taki kadınların mesleki gelişimini desteklemeyi amaçlayan bir ağ oluşturma girişimi.

Anne Paiva, İnsan Kaynakları Uzmanı (SPO)

Kadınlar Birliği'ni ilk duyduğumda, bana güçlü kadınlarla zenginleştirici bağlantılar ve kariyer gelişimi sağlayacağına inandım. Kapsayıcı olmak, çeşitlilikle işe almanın ötesine geçer. Yaptığımız her görevde, katıldığımız her toplantıda ve programda kapsayıcı olmamız gerekiyor. DEI ekibimiz harika bir iş çıkıyor.

Rewriting the Code

Mart 2022'de Sovos, teknoloji tutkusu olan üniversite öğrencisi veya kariyerlerine yeni başlayan kadınları desteklemeye adanmış, kar amacı gütmeyen küresel bir kuruluş olan Rewriting the Code (RTC) ile bir iş ortaklığı başlattı. Sovos, RTC topluluğuna eğitim programlaması, mentorluk ve kariyer yolu keşfi sağlamayı taahhüt etmiştir.

Hilary Young, Dijital Pazarlama Müdürü (ATL)

Rewriting the Code'a katıldıktan sonra sanal bir kariyer fuarında Sovos standına ev sahipliği yaptım ve teknoloji sektörüne girmek isteyen kadınlara mentorluk yapmaya başladım. Şu anda yazılım mühendisliğine geçiş yapmak isteyen profesyonel bir kimyageri destekliyorum. Etkili bir özgeçmiş oluşturmak ve mülakat tekniklerini geliştirmek için çalışıyoruz. Ayrıca üniversitede ikinci sınıf öğrencisi olan ikinci bir danışan almak üzereyim. Kadınların güçlendirilmesi konusunda tutkuluyum ve diğer kadınların kariyerlerinde bir sonraki adımı atmalarına yardımcı olmayı seviyorum ve daha fazla kadının teknolojiye girmesini sağlamayı ümit ediyorum.



John Olmscheid, Baş Teknik Lider ve Dünya Çapında Sovos üyesi (MSP)

DEI, Sovos için önemli bir odak alanı çünkü herkesin kendini buraya ait hissetmesi ve burada söz sahibi olması konusu çok önemli. Umarım, başkalarıyla daha fazla etkileşim kurmak amacıyla büyüme düşünce yapısını hepimiz benimseriz. Dünya Çapında Sovos, bağlantı kurmak için harika bir fırsat!



Siret Pulsford, Hizmet Ortaklıkları Müdürü ve Kapsayıcı Olun, (BRI) için Çak Bir Beşlik adayı

İş başarısı, insanların yaşam tarzlarını geliştirmelerini sağlayan bir iş yeri ortamında gerçekten motive olmuş hisseden, mutlu ve kendini işine vermiş çalışanların sonucudur. Bir yönetici olarak, ekibinizdeki herkesin benzersiz ihtiyaçlarına saygı duymak, bunları anlamak ve güven oluşturmaya odaklanmak çok önemlidir. Kapsayıcılık yaratmak uzun vadeli taahhüt gerektirdiğinden sabırlı olmayı unutmayın. DEI'nin uygulanması ve benimsenmesi devamlı bir süreçtir. Sovos'ta farkındalık yaratma ve DEI'yi teşvik etme konusunda daha fazla eğitim semineri görmeyi ümit ediyorum.

Bir Araya Gelin, Birlikte Büyüyün

Sosyal misyonumuzun bir parçası da toplulukların gelişmesine olanak tanımak. Bu sene, Sovos'taki bağlarımızı güçlendirmek ve daha geniş toplulukları desteklemek adına Whole Living etkinlikleri, bağış toplama ve şirket çapında kutlamalar yoluyla hem sanal ortamda hem de yüz yüze toplantılar yaptık. Eğlenildi, para toplandı ve kalıcı dostluklar inşa edildi. Seviyoruz #LifeAtSovos





Öne çıkan tüm Sovos ailesi üyelerine ve MY22'de Birlikte Büyümemize olanak sağladıkları için her birinize çok teşekkür ederiz. Büyümeye ve Gelişmeye Devam!