

sovos

Sovos'ta Büyüyün ve Gelişin

FY21 Özeti



Colleen Schlagel'den Bir Not

FY21 benzeri olmayan bir yıldır. Küresel bir pandeminin pençesinde; sosyal, politik ve ekonomik istikrarsızlığın sürdüğü bir ortamda, hızla büyüyen ticari faaliyetlere ve artan pazar taleplerine uyum sağladık. Müşterilerimize verdiğimiz Sözü Tuttuk: Olağanüstü çözümler ve hizmetler sunduk. Büyüyen ihtiyaçları karşılamak için önde gelen global işletmeleri satın aldık. Kendimize verdiğimiz Sözü de Tuttuk: Meslektaşlarımızı en bilinmeyen ve en zor koşullarda destekledik.

Yılın zorluklarının üstesinden gelmek ve onlardan fırsatlar çıkarmak için Temel Değerlerimize her zamankinden daha fazla bağlandık. İşimizde Çeşitliliği, Eşitliği ve Kapsayıcılığı sağlamak ve bu konularda sorumlu olduğumuz farkındalığını yaratmak için çabalarımızı artırdık. Dünyanın dört bir yanından çalışanlar bu çaba için iş birliği yaptı ve biz de bu özette bazı görüşlere yer verdik. Uzaktan çalışma sistemine geçen ekip arkadaşlarımızın durumunu kontrol etmek, farklı zorlukları anlamak ve yüz yüze çalışmanın tekrar mümkün olabileceği zamanlar hakkında fikir almak için global bir anket düzenledik. Son olarak, uzaktan çalışma sisteminden öğrendiklerimize dayanarak, iş süreçlerinin ve bireyin ihtiyaçlarını daha iyi karşılayan bir “Çalışmanın Geleceği” modelinin temelini attık.

Bu özette yer alan rakamlar ve hikayeler, küresel ekibimizin koşulların üzerinde bir yükselme ve gelişme gösterilmesini sağlayan yeteneğinin ve ayrıca Sovos Kültürünün insanların gelişmesine yardımcı olma özelliğinin kanıtıdır.

Colleen Schlagel

VP, İnsan Kaynakları



İçindekiler

- 4 Büyüme: Öğrenme ve Gelişim Sağlama
- 8 Gelişme: İlerleme Gösterme ve Takdir Kazanma
- 11 İyilik için: Toplulukların Gelişmesine Yardımcı Olma

Büyüme

Yetenekli, kariyer odaklı çalışanlarımızın her gün ellerinden gelenin en iyisini yapmaları ve tüm benlikleri ile işe gelebilmeleri için Sovos, yeni bilgiler öğrenmeleri ve gelişmeleri için her fırsatı sağlamaya ve kurum olarak büyümeye kendini adanmıştır.

Bir Bakışta Büyümemiz

21 Kişi, Liderlik Eğitiminden Mezun oldu

LEADS

21 Kişi, Bireysel Katılımcı Eğitiminden Mezun oldu

IMPACT

3.750+ Kişi, Sovos Üniversitesi Kurslarını Tamamlandı



%100 ABD merkezli yöneticiler olmak üzere, Global yöneticilerin de çoğunluğu DEI Eğitimine katıldı

130 Kişi, Sovos U DEI Öğrenme Laboratuvarını tamamladı

1.000+ Kişi, DEI ve Zihin Sağlığı Eğitimine katıldı

102 Kişi, Mentorluk Programını tamamladı

24 Kişi, Rotasyon Programına katıldı

306 Kişi, Yönetici Eğitim Kampını tamamladı

Büyüme: Sovos Hikayeleri

LEADS Mezunları

Beverleigh Gunner, Yönetici, Uyumluluk Hizmetleri (LON)

LEADS oldukça bilgilendiriciydi. Ekibimi ve işlevler arası iletişim becerilerimi geliştirmek için yeni stratejiler edindim ve kariyerimde kendimi daha da ileriye taşımak için ihtiyaç duyduğum özgüveni kazandım.



Christina Wilcox, Yönetici, Müşteri Başarısı (LON)

Farklı konumlardan, işlevlerden ve iş kollarından yöneticilerle işbirliği yapmak harika bir şey. Bitirme sunumu, fikirlerinizi doğrudan liderlik ekibinin önüne koymak ve anında geri bildirim almak için harika bir fırsat.



Francisco Parra, Yönetici, CloudOps Uygulama Hizmetleri (SAN)

LEADS programı, kuruluşumuzdaki diğer liderlerle iş birliği yapmak ve büyümek için harika bir fırsat oldu. Global liderlerimiz tarafından yönlendirilen her oturum, ortak zorluklarımızı değerlendirmemize, teknoloji odağımızı yeniden uygulamamıza, ekip çalışmasını teşvik etmemize ve etkili bir şekilde iletişim kurmamıza olanak tanıdı. LEADS, bir lider gibi düşünmek, kişisel güçlü ve zayıf yönlerimi gözden geçirmek için değerli bir fırsat ve durmadan öğrenmek için motivasyon sağladı.



IMPACT Mezunlar

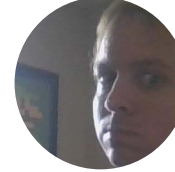
Bradley Reed, Kıdemli Yazılım Mühendisi (CID)

IMPACT, iş birliği yaparak çalışabilmek ve başarılı bir lider olabilmek için Temel Değerlerimizi içselleştirmemize yardımcı oluyor. Sovos'un satın aldığı bir şirket ile bu kültüre katıldım ve bu kadar çok insanın çalışan olarak büyümek, şirketimizi daha iyi hale getirmek ve fikirler vermek için bir araya geldiğini görmek harikaydı.



Kyle Pederson, Baş Yazılım Mühendisi (MSP)

IMPACT, kültürlerin farklılık gösterebileceğini ve liderlik etmenizi gerektiren bir konumdayken bu farklılıkların bilincinde olmanın ne kadar önemli olduğunu öğretti. Böylece güven tahsis edebilir, olumlu değişimi hayata geçirebilir ve ortak hedeflere ulaşabiliriz. IMPACT aracılığıyla edindiğim yöntemler, ömür boyu bana fayda sağlayacak.



Juan Pablo Sanchez, Teknik Lider, Kalite (TUC)

IMPACT beni profesyonel olarak güçlendirdi ve iş yerinde daha etkili olmamı sağladı. Sovos'taki değer duygumu güçlendirerek yeni bir pozisyona başvurmak ve başarılı olmak için gerekli olan özgüveni bana sağladı!



Carlos Dias, Baş SAP Fonksiyonel Analisti (SPO)

IMPACT, liderlik becerilerimi geliştirmeme yardımcı oldu. Daha stratejik davranmayı öğrendim: Düşüncelerimi ve fikirlerimi paylaşmak için en iyi zamanı seçmeyi, ne zaman bekleyip dinlemem gerektiğini ve basit çözümlerle nasıl daha iyi sonuçlara ulaşabileceğimi öğrendim.



Akıl hocaları ve Akıl danışanlar



**Ruth Fornell, COO (ATL),
Mentor**

Bu programda mentor olarak yer almak benim için hem keyifli hem de ödüllendirici oldu. Sovos'ta yeni olduğum için Sovos ailesinin deneyimli bir üyesi ile ilişki kurmak harikaydı. Mentorluk ilişkisi iki yönlüdür. Mentor olmak, deneyimlerinizi ve öğrendiklerinizi paylaşmanın yanı sıra, yeni bir bakış açısı edinme ve öğrenme fırsatı da sağlar. Mentorluk programını kesinlikle tavsiye ederim. Sovos ailesinin diğer fertlerini tanımanın ve haftanın birkaç dakikasını kendi üzerinde düşünmeye ayırmanın ve başka bir iş arkadaşına yardım etmenin harika bir yolu. Son derece motive edici!

**Carolina Salomao, Kıdemli Ürün Sahibi (SPO),
Mentee**



Bu programda Mentee olmanın en iyi yanı, farklı bir departmandan ve bölgeden çok fazla deneyime sahip biriyle bağlantı kurmaktır. Görüşmelerimiz, profesyonel olarak gelişmeme, büyümenin yeni yollarını bulmama yardımcı oldu ve ekibimin de aynı yöntemleri benimsemesine destek olacak.



**Natalia Escobar, Kıdemli Satış
Operasyonları Analisti (SAN),
Mentee**

Bu programda en keyif aldığım şey Joyce Kvalsvik gibi zeki, anlayışlı ve profesyonel bir kadınla tanışmaktı. Bir lider olarak her yeni zorlukla nasıl yüzleştiğini anlamak büyüleyiciydi. Yaptığımız sohbetler sayesinde, şirketin Entegrasyon alanındaki bilgilerimi derinleştirmeye devam etmek istediğimi keşfettim. Bu programın bir parçası olmaktan çok mutluyum ve LATAM'daki meslektaşlarımı da bu deneyimi uygulamaya ve yaşamaya teşvik ediyorum.

**Joyce Kvalsvik, Başkan Yardımcısı, Teknik
Program Yönetimi (BOS),
Mentor**



Sovos'taki yolculuğu hakkında bilgi edinmek için Natalia ile bağlantı kurmak çok güzeldi. Kendisi Sovos'un satın aldığı bir şirket ile bünyemize katıldı ve büyüyüp gelişerek, şimdi de yeni satın alma süreçlerinde entegrasyonu sağlıyor. Sovos'un olayı bu! Yüksek teknoloji endüstrisindeki azimli kadınlar olarak kişisel bağlantı kurmak da ayrıca çok güzeldi.



**Gabriel Dos Santos, Kurumsal
Hesap Yöneticisi (LON),
Mentee**

Mentorum ve ben farklı ülkelerden, LOB'lardan ve hatta çok farklı içgörülerimizdeniz. Bu farklılıklar sayesinde, Duston'ın taze bir bakış açısı sunabildiğini ve tarafsız gözle süreçlere baktığını gördüm. Onun fikirleri zorlukların üstesinden gelmeme ve yeni çözümler bulmama yardımcı oldu. Ondan çok şey öğrendim!



**Dustin Littlefield, Yönetici,
Satış Mühendisliği (MSP),
Mentor**

Bana göre en büyük değer, dostane ilişki kurmak için benzerlikleri ve farklılıkları bulmaktır. Etkileşimlere farklı bir mercekten (kültürel, bölgesel, profesyonel unvan, liderlik taktikleri, vb.) bakarak, birbirimizden bir şeyler öğrenebildik ve birbirimize meydan okuyabildik. Kendi başımıza düşünemeyeceğimiz konulara yaklaşım yolları hakkında yeni fikirler edindik.

DEI'ye Sürekli Bağlılık

Christie Lindor, Müdür, Tessi Danışmanlık



Projenin başlangıcından itibaren, Sovos üst düzey yönetiminin gerçekten kararlı olduğu ve daha kapsayıcı bir kültüre yönelik gerçek bir değişim yaratmaya keskin bir şekilde odaklandığı açıktı. Üst yönetimin verdiği sözler, herhangi bir kuruluştaki DEI başarısının 1 numaralı göstergesidir ve Sovos bu başarı için hazır. Tessi ekibi olarak, Sovos'un hem çalışanları hem yöneticileriyle çalışmaktan keyif aldık ve projenin başlangıcında sergilendiğini gördüğümüz tutku, değerlendirme boyunca değişmedi.

Sovos, bir yıl içinde DEI alanında muazzam ilerleme kaydetti. Geçen yaz başlatılan DEI eğitimlerinden anket değerlendirmesine ve odak gruplarına, kapsamlı bir değerlendirmeye ve artık dünya çapında sunulan DEI eğitimlerine kadar. Yapılan birçok çalışma ile oldukça fazla değişiklik sağladık. Nina Fleming, kısa süre önce Sovos'a DEI VP olarak katıldı ve global DEI gündemini hızlandıracağı kesin. Sovos ailesinin üyeleri, DEI yolculuğuna hızla başlarken şirketin geçtiğimiz yıl içinde kaydettiği gelişmeden gurur duymalı.

Nina Fleming, Başkan Yardımcısı, DE&I (ATL)



Sovos, FY21'de DEI açısından büyük ilerleme kaydetti. Önümüzdeki birkaç yıl süresince devam eden büyümemizin temelini oluşturacak fırsatları belirledik. Kuruluşumuzun DEI'ye olan bağlılığı, DEI'ye geçici bir aşama değil, iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak değer verdiğimizizi gösteriyor ve bu beni daha da motive ediyor.

Kapsayıcı olmak şirketimiz için hayati öneme sahiptir ve herkese uyan tek bir boyut yoktur. Sovos'a katıldığımdan beri, kuruluşumuzu her çalışanın bakış açısıyla anlamak, fırsatları belirlemek ve ilişkiler kurmak için şirketin her seviyesindeki çalışanlarla konuşmaya bol miktarda zaman ayırdım. Sovos'u DEI lideri olarak konumlandırmaya çalışırken, FY22'de ekibimizin daha da fazla üyesiyle konuşmak için sabırsızlanıyorum.

SovosU DEI Öğrenme Laboratuvarı Mezunları



Ozan Akçay, Eğitim ve Dokümantasyon Uzmanı (IST)

İş yerinde farklı geçmişlere ve farklı fıkirlere sahip insanlarla iş birliği içerisinde çalışmanın değeri konusunda farkındalık yaratmak çok önemli. Bu farkındalık anlayışlı olmaya yardımcı olur ve daha iyi ekip uyumu, iş birliği ve sonuçlar sağlar.

DEI Öğrenme Laboratuvarı sadece "olması güzel" bir şey değil - benim ve ekip liderlerimizin, ekip arkadaşlarımıza yardımcı olması ve ilişkilerimizi güçlendirmesi için bir ihtiyaçtı. Adil bir işveren olarak Sovos, DEI Programı aracılığıyla, tüm ekip üyelerinin farklı ihtiyaçlarına, bakış açlarına ve potansiyeline saygı duyarak kendimizi iş yerine ait hissetmemizi sağlıyor.



Lorenza Barone, Uyumluluk Hizmetleri Sorumlusu (BRI)

Sovos DEI eğitimi, beni bir yönetici olarak davranışlarım üzerinde düşünmeye ve diğer insanların bakış açılarına ve rahatlık düzeylerine karşı daha duyarlı olmaya itti.

Eğitimin gizli önyargılar üzerine olan kısmı özellikle ufuk açıydı. Kavramın farkındaydım, ancak önyargıların, bilinçli olarak farkına varmadan birbirimizle nasıl etkileşime girdiğimiz üzerindeki büyük etkisini asla tam olarak fark edememişim. Bu kalıpları yansıtmak, tanımak ve uygun eylemi gerçekleştirmek için zaman ayırmak çok iyi hissettirdi.

Gelişme

Solve Tax for Good misyonumuz ile Sovos'un, yetenekli ve gelişim odaklı profesyonellerin kariyerlerinde emin adımlarla ilerleyebilecekleri ve bu başarıların birlikte kutlanacağı bir yer olmasını sağlamak en önemli hedefimiz.

Bir Bakışta Gelişmemiz

%26,2 Kişi, Terfi etti

440 Kişi, Ödüllü İşe
Alım Programını tamamladı-
First 48



490 Insights Testi Tamamlandı

950 Aday, Sovos'a yönlendirildi

82 Kişi, High Five Takdir Ödülü
Kazandı



51 Kişi, Kulüp Ödül Programı
kapsamında Başkan olmaya hak
kazandı



Gelişme: Sovos Hikayeleri

Terfiler ve İlerlemeler

Gabriel Romero, Satış Lideri, Reachcore'dan Ülke Müdürlüğüne, Meksika (MEX)

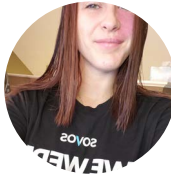
Küçük Ortak Ölçekli bir firmadan geldiğim için Reachcore'un büyümeyi hızlandırmaya yardımcı olabilecek daha büyük bir ekibe sahip olmasını her zaman hayal etmişimdir. Şimdi, Sovos'un uzmanlığı ve yatırımla, Sovos Mexico'nun katlanarak büyüyebileceğini hissediyorum.



Sovos'taki kariyer gelişimi desteğinden gerçekten etkilendim. Sovos'un, ekibe dahil ettiği insanlara ve yeteneklere inanıp güvendiği ortada. "Solve Tax for Good" adlı bu iddialı global stratejiyi yürütenin önemli bir parçası olduğumuzu biliyorlar. Ayrıca, yeni meslektaşlarının kariyer yollarını görmeyi çok sevdim. Sovos'un diğer üst düzey kuruluşlara kıyasla avantajı, kültürü anlar ve Temel Değerleri içselleştirirseniz, büyümenin onlarca yıl sürmeyecek (daha hızlı gerçekleşecek) olmasıdır.

Sydney Hitchcock, Saha Pazarlama Temsilciliğinden (BOS) Uyum Hizmetleri Uzmanına

Satış vergisi yönetilen hizmetler ekibinden, pazarlama ekibimize geçiş, işe katkılarımı daha da artırmak için harika bir fırsat oldu. Satış vergisi yükümlülüklerini yönetmeye çalışan kuruluşlarda yankı uyandıracak yaratıcı kampanyalar tasarlamak için önceki deneyimlerimi kullanabiliyorum. Sovos'un kariyer gelişimi için harika bir yer olduğunu



kesinlikle hissediyorum. Çabalarımın her zaman bilindiğini ve takdir edildiğini biliyorum.

Kaelyn Schachter, Bölge Başkan Yardımcılığından Satıştan Başkan Yardımcılığına, Dolaylı Vergi Satış (ATL)

Sovos'un, bana yeni kurulan Dolaylı Vergi satış kuruluşumuzu, en büyük müşterilerimiz için pazara Global Dolaylı Vergi çözümünü gerçek anlamda getirecek şekilde yönetme olanağı sunması beni çok heyecanlandırıyor. Sovos, tüm bireyler için bolca kariyer geliştirme fırsatı sunuyor. Sürekli büyüme ve değişim, onu benimseyen, kendini adanmış ve uyum sağlayabilenlere kapılar açmaya devam ediyor.



Stephan Resende, Teknik Liderlikten Geliştirme Müdürlüğüne (SPO)

Yaklaşık dört yıldır Sovos'ta çalışıyorum. Bu zaman süresinde ben ve meslektaşlarım birçok farklı departmana ve role geçmeyi başardık. Sovos ayrıca çalışanları kariyerlerinde desteklemek için çok sayıda farklı program sunuyor. Sovos'ta kariyer gelişimi gerçektir. Tek gereken şey motive olmak ve kendi sorumluluklarınızı üstlenmek.



Matias Berettoni, Yazılım Mühendisi III'ten Kıdemli Yazılım Mühendisine (TUC)

Sovos'un yeni projeler, fikirler yürütme ve kariyerlerimizde gelişmek için harika bir esneklik sağladığını düşünüyorum. Şahsen ben zorlukları ve yeni şeyler öğrenmeyi seviyorum, bu açıdan her zaman şirketin desteğini hissediyorum.



Natasha Arnold, Uyum Hizmetleri Başkanlığından Uyum Hizmetleri Direktörlüğüne (BRI)

Brighton'un satın alınmasından bu yana, yeni bir role adım atma ve yetki alanımı genişletme fırsatım oldu. IPT'de yeni iş arkadaşlarımı, süreçleri ve yepyeni bir vergi anlayışını tanımayı çok sevdim. Şu anda önceki deneyimlerimi yeni bir şekilde kullanacağımı düşünüyorum, bu da satın almadan önce mümkün olamazdı, bu yüzden yeni sorumluluklar ve öğrenme fırsatı için minnettarım.



High 5 Kazananlar

Eberson Silva, Yazılım Geliştirici III (SPO)

High Five ödülüyle tanınmak benim için ortalamanın üzerinde bir şey. Büyük bir sürpriz oldu ve bunun için çok mutluyum. Sovos, profesyonellerine değer veriyor. Çalışma konularından bağımsız olarak herkesin çabaları takdir ediliyor.



Murat Veysel Aslan, Yazılım Mühendisi III, (IST)

High Five ödülü kazanmak beni motive ve mutlu etti. Bu, gösterdiğim tüm çabaların fark edilir ve değerli olduğu anlamına geliyor. High Five, başarıyı takdir etmenin güzel bir yolu çünkü Temel Değerlerimizin Sovos'ta başarı için ne kadar önemli olduğunu kanıtlıyor.



Chris Alvarez, UX Mimarı (BLD)

Katkılarınız için takdir edilmek ve başkalarının katkılarını takdir etmek harika bir duygu. High Five, Sovos'un bireysel ve ekip katkılarını görünür kılmasının yollarından yalnızca bir tanesi. Uzaktan çalıştığımızda kazanımlarımızı ve başarılarımızı öne çıkarmak için yer açmak, bu konuda bilinçli olmak zor. Ancak Sovos'un bunun kültürümüzün önemli bir parçası olduğuna inandığı aşikâr.



Yeni İşe Alımlar



Nina Fleming, VP, DEI (ATL)

Sovos'la ilgili ilk izlenimim, çok dinamik bir kuruluş olduğu. Sürekli değişiyoruz. Sovos ailesinin üyeleri esnek ve uyumlu. Ayrıca herkesin açık olması da ilham verici. Çeşitlilik ve Katılımcılık kültürümüz, ekibimiz için mükemmel bir eşleşme olan değişim yönetimi.



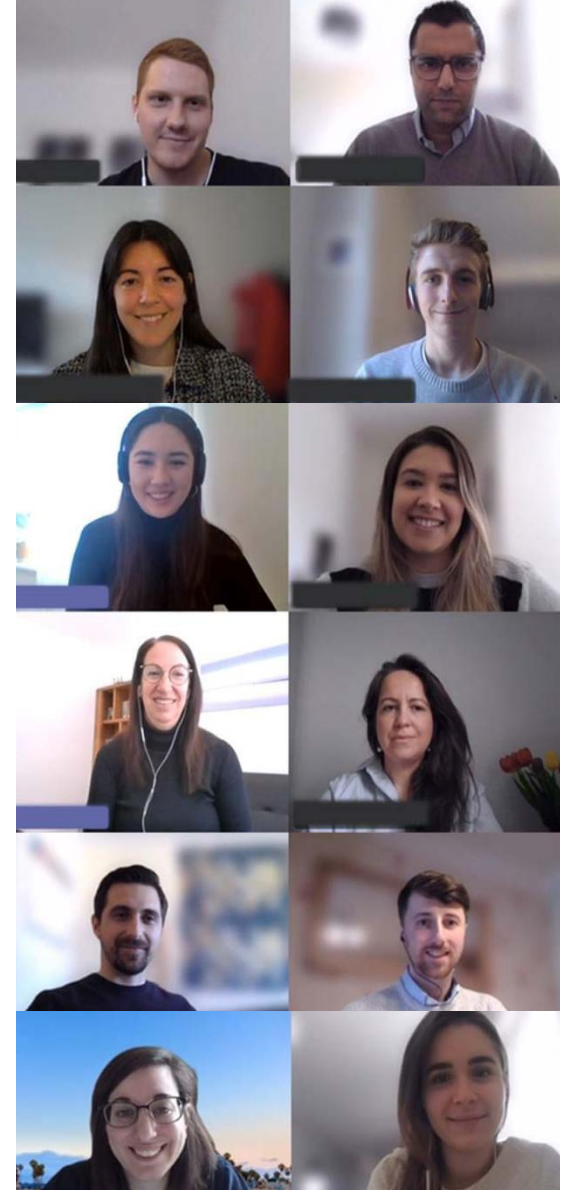
Elçim Sirek, Ülke Müdürü, Türkiye (IST)

Sovos'ta çalışmaya başladığımdan beri değerlerden ve kültürden etkilendim. Temel Değerlerimiz kuruluşumuzun tamamında çok net ve etkili bir şekilde uygulanıyor. Herkesin değerleri sürdürmek ve Sovos ile büyümek için dikkatle seçildiğini hissediyorum. İlham verici 'Solve Tax for Good!' misyonuna sahip bir kuruluştaki çalışmaktan gurur duyuyorum.



Rodolfo Peña, Teknik Danışman II (LIM)

Daha önce Sovos'ta çalışmış olmama rağmen, mevcut durum bizi tüm eğitimi %100 uzaktan yapmaya zorladığı için F48 yeni bir deneyim gibi geldi. FY21 herkes için zorlayıcıydı, ancak Sovos'ta gördüğüm ve diğer şirketlerde bulamadığım dostluk tüm bu zorlukların üstesinden gelmemize yardımcı oldu. İşte bu yüzden bu harika ekibin bir parçası olmaktan keyif alıyorum.



iyilik için

Sovos, insanların yaşam tarzlarını iyileştirmelerine yardımcı olmak için burada. Bu nedenle Solve Tax for Good dediğimizde, kelimenin tam anlamıyla “İyiliği” kastediyoruz. FY21’de dünyanın her yerindeki Sovosianlar kısıtlamalara rağmen topluluklarını desteklemeye devam ettiler ve zor zamanlarda birbirlerine destek oldular.

Bir Bakışta İyilik

4.500\$+ Çalışan sosyal destek katkısı sağladı ve 303\$ Kazoo Bağışı yapıldı



2.153 Kazoo Tanınırılık puanı gönderildi



18.000\$ Sovos katkısı yardım kuruluşlarına iletildi

82 Whole Living Committee Etkinliği düzenlendi



404 Oyuncak toplandı ve Toy Drive aracılığıyla 4.864 \$ bağışlandı

Whole Living Committee: Global Noel Oyuncak Gönderimi

Aralık ayında, dünyanın dört bir yanındaki Whole Living Komitelerimiz (WLC'ler) yerel hayır kurumlarıyla ortaklık kurdu ve çalışanları, küçük yüzleri gülümsetmek için oyuncak ve fon bağışlamaya davet etti. Her konum Toy Drive'ı desteklemek için kolları sıvadı ve rekor bağış yapan Tucuman ilk sırayı aldı. Tucuman WLC, online mağazasında özel bir bağış sayfası oluşturmak için yerel bir oyuncak mağazası olan JORRAT'la görüştü. 253 oyuncak ve 1.300\$ bağış toplayıp mağazanın bu süreçte yeni ortaya çıkan e-ticaret işlerinin uygulanabilirliğini fark etmesine yardımcı oldular. Tüm bağışlar yerel bir sivil toplum kuruluşu olan Fundación Mujeres de la Patria Grande'ye iletili.



Tucuman Whole Living Komitesi

Geçen yıl, karantinaya rağmen Toy Drive'ı gerçekleştirmeye kararlıydık. JORRAT ile ortaklık kurduk ve çalışanlarımızın bu amaca katkıda bulunma istekliliği karşısında çok şaşırdık. Oyuncaklar yerel bir STK aracılığıyla dağıtıldı. O anın bir parçası olmayı çok isterdik, ancak karantina yüzünden bu mümkün olmadı. Bu Noel'de de her iki kuruluşla da ortak çalışmayı dört gözle bekliyoruz.



Vicente Chibilisco, Kıdemli Yazılım Mühendisi ve Cömert oyuncak bağışçısı (TUC)

Çocuklara biraz sevgi ve şefkat aşılama fırsatı bulduğumuz bu tür girişimlerin, özellikle de salgının şehirdeki her şeyi karmaşık hale getirdiği bu zamanlarda, Tucuman ailelerinin ihtiyaçları hakkında toplumumuzda farkındalık yaratmak açısından son derece önemli olduğunu düşünüyorum. Çocuklar bizim geleceğimizdir ve onlara iyi bakmalıyız.



Mariano Jorrat, JORRAT Oyuncak Mağazasının Sahibi

Şirketimiz 1958'de kuruldu ve ilk defa biri bize bu tür bir girişimle yaklaştı. Sovos, çok sayıda oyuncak bağışlamanın yanı sıra e-ticaret işimizin uygulanabilirliğini görmemize de yardımcı oldu. Sovos ile ortak çalışmaktan çok mutlu olduk ve çalışanlarının dayanışma ruhundan ilham alarak kendi bağışlarımızla da iş birliği yapmaya karar verdik.



CID Afet Yardım Çalışması



10 Ağustos 2020’de, karasal bir fırtına (Derecho), Cedar Rapids halkını vurdu ve arkasında yıkım bıraktı. Fırtına- o sırada ABD tarihinin en külfetlisi- Sovos çalışanlarını elektriksiz, internetsiz ve çoğu güvenli durumda olmayan hasarlı evlerde kalmasına yol açtı. Bütün bunlar, global bir pandeminin ortasında uzaktan çalışmaya devam ederken oldu. Topluluk iyileşmeye giden uzun yolculuğa başlamak için bir araya geldiğinde, Sovos, müşterilerimize verdiğimiz sözü tutmaya devam ederken aynı anda ekibimizi desteklemek ve iki benzersiz felaketin üstesinden gelmek için inanılmaz adımlar attı.



Tim Ferry, Baş Sistem Mühendisi, topluluğunun iyileşmesine yardımcı olmak için iki ay boyunca akşamlarını gönüllü olarak geçirdi

Jennie Henderson, Müşteri Başarı Müdürü ve WLC Başkanı (CID)

Liderliğin, bölgedeki bu yıkımın kişisel düzeyde bizi nasıl etkilediğini anlamak için zaman ayırması gerçekten anlamlıydı. Herkesle temasa geçtiler, bize çalışmamız ve birbirimizle bağlantı kurmamız için bir alan verdiler. En çok ihtiyaç duyulduğunda bizi ve topluluklarımızı desteklediler. Onların yaptıkları birçok insanın yükünü hafıfletti. Bu süre zarfında Cedar Rapids ekibiyle yalnızca iki gün boyunca iletişiminin kesildiğini söyleyen bir müşteriyle konuştum. Bu, Sovos’un desteğiyle tüm ekibin, birbirimizin güvenliğini sağlama ve ne olursa olsun sözümüzü tutmak için bir araya gelme yeteneğinin kanıtı.



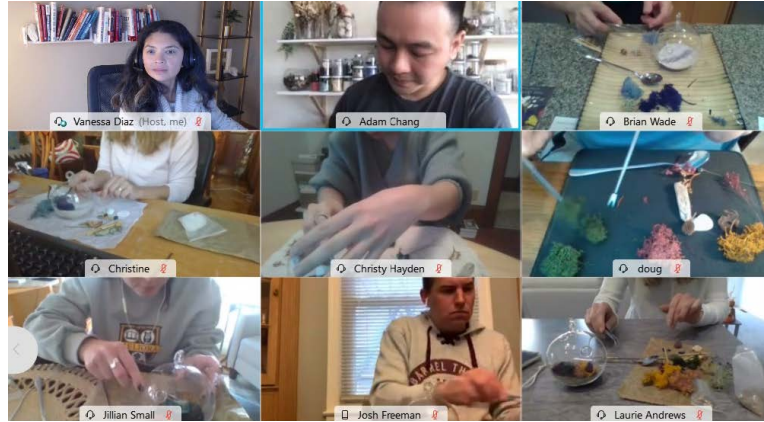
Danielle Herring, Uyum ve Düzenleme Sorumlusu (CID)

Dereko sonrası elektrik ve cep telefonu hizmetimiz yoktu ve gaz sıkıntısı ile karşı karşıyaydık. Çoğumuzun evlerinde büyük hasarlar vardı. Yönetim bu durumdan haberdar olunca harekete geçti. Ofisi pandemi güvenlik kuralları uygulayarak açtılar ve pandemi sırasında evlerimize güvenli bir şekilde dönmemize yardımcı olmak adına onarımlar için bize mali destek verildi. Çalışanlarına değer veren bir şirkette çalışmak harika bir şey. Bu yıkıcı olayda bizi desteklediği için Sovos’a minnettarız.



Global Whole Living Etkinlikleri

FY21 boyunca Global Whole Living Komitelerimiz, bizzat birlikte olamadığımız zamanlarda bağlantıda ve sosyal kalmamıza yardımcı oldu. Sakinleştirici yogadan, rekabetçi yemeklere kadar, WLC'lerimiz moralimizi yükseltti ve bize OneSovos olduğumuzda elimizden gelenin en iyisini yaptığımızı hatırlattı.



SOLVE IT FOR GOOD

SOVOS

Öne çıkan tüm Sovos ailesi üyelerine ve FY21'de sözümüzü tutmamıza yardım ettikleri için tüm çalışma arkadaşlarımıza çok teşekkür ederiz. Büyümeye ve Gelişmeye Devam!