



ANUÁRIO 2022

Cresça e prospere

SOVOS

Uma mensagem de Colleen Schlager

Bem-vindo ao terceiro Cresça e Prospere anual, Anuário Sovos FY22!

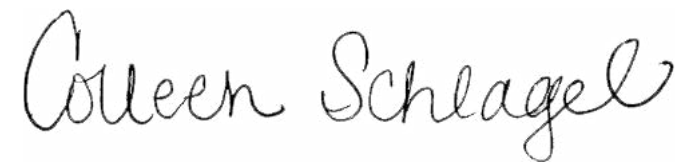
No ano fiscal de 2022, o objetivo temático da Sovos foi crescer juntos. Escolhemos isso como nosso grito de protesto porque queríamos capacitar cada um de nós a avançar em direção ao nosso potencial pleno e, assim, crescer como empresa. A foto à direita captura um dos muitos exemplos de nossa equipe global cumprindo esse compromisso, e esta publicação destaca muitos outros. Ao dedilhar essas páginas, não posso deixar de pensar em como cada esforço individual e de equipe: cada interação com o cliente, cada colega de trabalho ajudado, cada desenvolvimento profissional ou curso de estratégias de DEI concluído. Juntos, esses momentos podem transformar uma organização. Essa é a essência do Crescer Juntos.

O AF22 também foi um ano que exigiu que nos voltássemos para nossos Valores Fundamentais – Ser adaptáveis – para nos ajustarmos ao crescimento e à mudança, mantendo nossa promessa de fornecer soluções e serviços excepcionais aos nossos valiosos clientes.

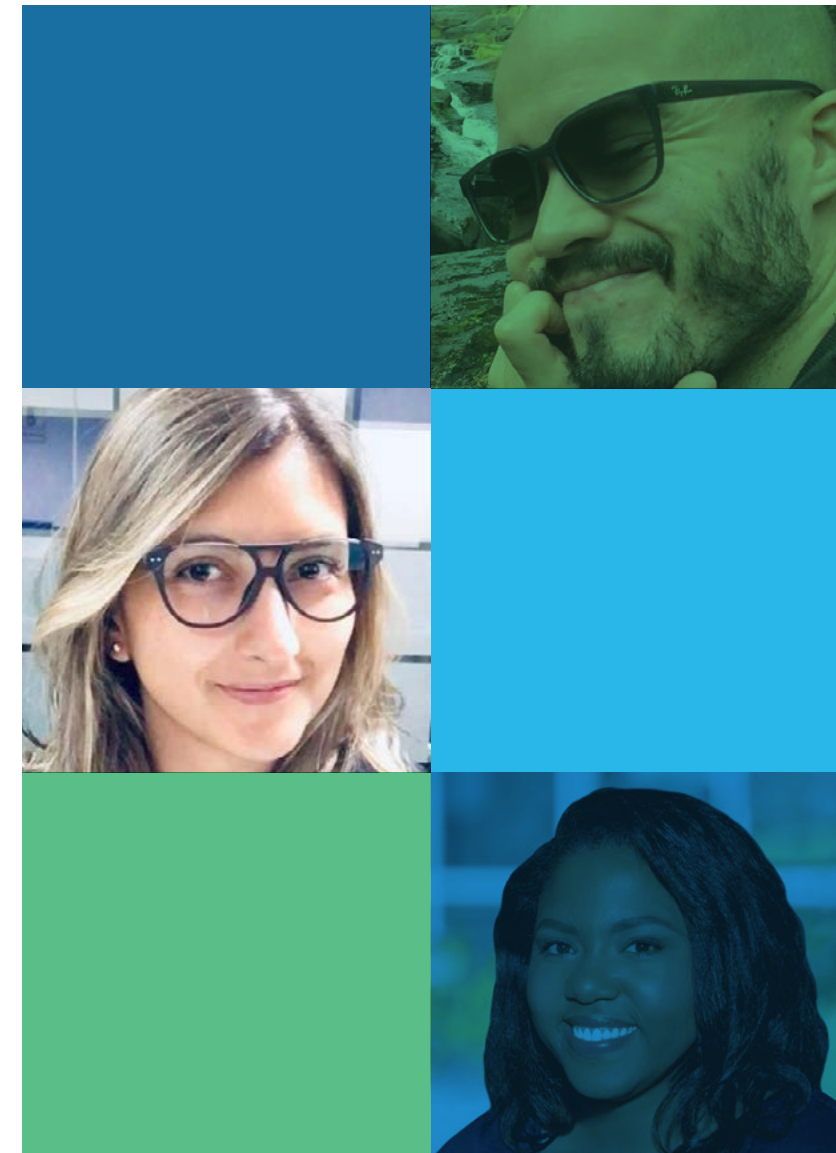
Para continuar a fazer isso no ano fiscal de 2023 anos, estabelecemos um novo compromisso compartilhado: estabelecer um ritmo vencedor. Para cada um dos membros da nossa equipe, isso começa com uma priorização feroz. Definir metas realizáveis que irão entregar resultados, engajamento pessoal e realização profissional.

Sua capacidade de melhorar seu estilo de vida é sempre uma prioridade na Sovos. Quero dedicar este anuário a cada um de vocês, nossa talentosa equipe com foco em carreiras, como um lembrete de que o crescimento da Sovos é e sempre foi resultado de sua própria jornada profissional ambiciosa.

Agora, preparar, definir e CRESCER.



VP, diretora de talentos



Conteúdo

Seção 1 Crescer: Aprendizagem e desenvolvimento

Seção 2 Prosperar: Progressão e reconhecimento

Seção 3 Juntos: Cultura e comunidade



LEADS
30
Líderes graduados
Liderança Graduada

IMPACT
60
Graduados do IMPACT

Crescer: Aprendizagem e desenvolvimento

No ano fiscal de 2022, o objetivo temático da Sovos foi crescer juntos. Escolhemos isso como nosso grito de protesto porque queríamos capacitar cada um de nós a avançar em direção ao nosso potencial pleno e, ao fazê-lo, crescer como uma empresa"

25+
Participantes do
Participantes do


5500+
Cursos concluídos



400+
Rosetta Stone
Rosetta stone

175
Graduados do
Graduados

2100+
Cursos de Treinamento de DEI
Concluídos

200+
Boot Camp
Graduados

850+
Descoberta de insights
& Sessões Explore



Crescer: Histórias da Sovos

IMPACT **Graduado**

Florencia Carrasco, Supervisora, Serviços de Conformidade, TRR (TUC)

O curso ensina comunicação e liderança impactantes através de um enfoque forte em Insights. Isso me ajudou a entender como entregar mensagens de forma que elas sejam entendidas como pretendido e como extrair o melhor de cada indivíduo em uma equipe diversificada. Pouco tempo depois do curso, me tornei supervisora de uma equipe recém-criada, então consegui colocar o que aprendi em prática imediatamente! O aspecto mais enriquecedor da experiência foi a interculturalidade. Minha equipe era composta por pessoas de todas as três regiões da Sovos, o que nos deu a oportunidade de aprender com nossas diferentes perspectivas, alcançar a compreensão mútua e descobrir mais sobre os outros e os lugares de onde viemos.



IMPACT **Graduado**

Kristelle Bazeley, Recrutamento II (LON)

Para mim, o destaque do IMPACT foi a oportunidade de construir amizades duradouras com colegas do mundo todo. Foi divertido aprender sobre Insights, como utilizar os pontos fortes de uma equipe e identificar onde os membros da equipe podem precisar de mais apoio. Na minha função, é importante que eu seja consultiva, aconselhe as partes interessadas e oriente nossa crescente equipe. IMPACTS me ajudou a desenvolver essas habilidades e me deu mais confiança em mim mesma. Estou ansiosa para continuar trabalhando com minha equipe enquanto nos preparamos para apresentar nosso projeto final à Equipe de Liderança Executiva.



Treinamento de DEI

Anna Norden, Gerente de Assuntos Regulatórios (STH)

Abrçar a diferença e garantir que todos se sintam iguais e confortáveis como eles, ela ou ele são a base para um ambiente de trabalho produtivo saudável. Somente nessas condições as pessoas prosperarão, e isso é um pré-requisito para que possamos crescer juntos.

Tenho a sorte de trabalhar com equipes extremamente diversas e, às vezes, não perceber que diariamente nos esforçamos por um ambiente onde todos se sintam seguros sobre quem são, no que acreditam e que suas ideias sejam (pelo menos) tão boas quanto as de qualquer outra pessoa. Ainda assim, lembrar os gerentes sobre DEI nunca é demais. Acredito também no treinamento de DEI para todos os funcionários, da mesma forma que temos treinamento de segurança obrigatórios. Todos devem viver e respirar DEI."



20%+

Promovidos

130+

Indicações bem-sucedidas

120.000+

Reconhecimento e Apreciação dos Pares



750+

Novas contratações
e graduados

680+

Prêmios de serviço

Prosperar: Promoção e Reconhecimento

"Sua capacidade de melhorar seu estilo de vida é sempre uma prioridade... O crescimento da Sovos é e sempre foi o resultado de sua própria jornada profissional ambiciosa."

High
5

390+

Nomeações Top 5
Sugeridas

High
5

30

Reconhecimentos Top 5
Atribuídos a indivíduos,
Gerentes e equipes



60+

Participantes do
Clube de Presidentes



Prosperar: Histórias da Sovos

PROMOVIDO - Jhemys Alves, desenvolvedor sênior de software para diretor técnico SPO)

Na Sovos, consegui aprender e crescer como profissional, mostrar do que sou capaz e ser reconhecido por isso. A progressão na carreira é apoiada por meio de programas de aprendizado como IMPACT e LEADs, colaboração de gestores, reuniões 1:1 contínuas e definição de objetivos trimestrais. Acho que isso realmente ajuda a dar a cada funcionário uma perspectiva sobre seu progresso e o caminho certo para crescer.

PROMOVIDA - Alejandra Zarrate, gerente sênior de projeto para gerente de programa (LIM)

No meu novo cargo, interajo com pessoas de todo o mundo e de diferentes áreas do negócio. Isso me permite conhecer outras culturas, equipes, processos e melhores práticas. Desenvolvi um ótimo relacionamento com minha equipe, embora só nos conheçamos virtualmente. Esta é a minha terceira mudança de função desde que entrei na Sovos, em 2019, e a chave para o crescimento da minha carreira tem sido a abordagem clara e tangível dos meus gerentes para a definição de metas e a liberdade de ação que desfrutei em minhas funções.

PROMOVIDO - Jeff McGurran, Executivo de contas internacionais, (MSP)

Vi um crescimento significativo na Sovos desde que entrei, em 2017. Isso nos colocou em uma ótima posição de sucesso. Espero continuar a aprender mais sobre o espaço de Imposto Indireto e me tornar um verdadeiro especialista no assunto para nossas equipes SUT New Logo, desenvolvendo habilidades de liderança e ajudando outras pessoas a ter sucesso.

BOAS VINDAS - Edna Fosado, Executiva de contas internacionais (MEX)

Gostei de cada minuto da minha jornada com a Sovos, como a quantidade de informações que aprendi em pouco tempo e como pessoas colaborativas me apoiaram. Sou grata pelos resultados e espero continuar a aprender e me desenvolver como a profissional que eu gostaria de ser.

INDICADOS - Víctor Santos, Gerente de contas (SPO) e Debora Generoso, Analista financeiro II (SPO)

Víctor: senti-me confiante em recomendar a Sovos devido ao nosso rápido crescimento, oportunidades, a liberdade que os funcionários têm de expressar nossas opiniões e o compromisso da empresa de manter o moral elevado. Debora e eu tínhamos trabalhado juntos por quase dois anos. Ela é analítica, comprometida e uma grande comunicadora. Eu sabia que ela iria prosperar na Sovos.

Debora: desde o meu primeiro dia aqui, a Sovos me impressionou por cuidar muito de seus funcionários. Estou aprendendo muito e tenho a chance de me desenvolver em minha carreira profissional enquanto também contribuo para o desenvolvimento geral da empresa.

CELEBRADO - Rodrigo Razón, Diretor de tecnologia (SAN)

Eu agradeço muito este reconhecimento. Acredito verdadeiramente que Ser Colaborativo nos ajuda a criar conexões pessoais e torna a vida de nossas equipes melhor. O reconhecimento de realizações especiais mostra que os membros de nossa equipe são valorizados e nos inspira a valorizar nossas contribuições como significativas e relevantes.

REPRESENTADO - John Kreger, Diretor do Vice-Presidente, Gestão de produtos (MSP), completando uma turnê de 3 anos de serviço com o comitê ETAAC do IRS

Uma grande parcela do meu papel na Sovos nos últimos 9 anos tem sido tentar fornecer serviços de primeira linha aos nossos clientes enquanto eles operam dentro do ambiente regulatório desafiador que o IRS controla nos Estados Unidos. A ETAAC atua em uma capacidade consultiva para o Congresso e o IRS - nossas pesquisas e recomendações desempenharam um papel no financiamento adicional que o IRS acabou de receber na Lei de Redução da Inflação. Este novo financiamento e os funcionários do IRS que ele apoia permitirão ao IRS servir melhor os nossos clientes e a população dos EUA na totalidade.



\$48K+

Doações beneficentes de funcionários através
do Portal das Comunidades Prosperar

\$18K+

Doações beneficentes complementares da empresa Sovos



380+

Participantes da
Aliança Feminina

Juntos: Cultura e comunidade

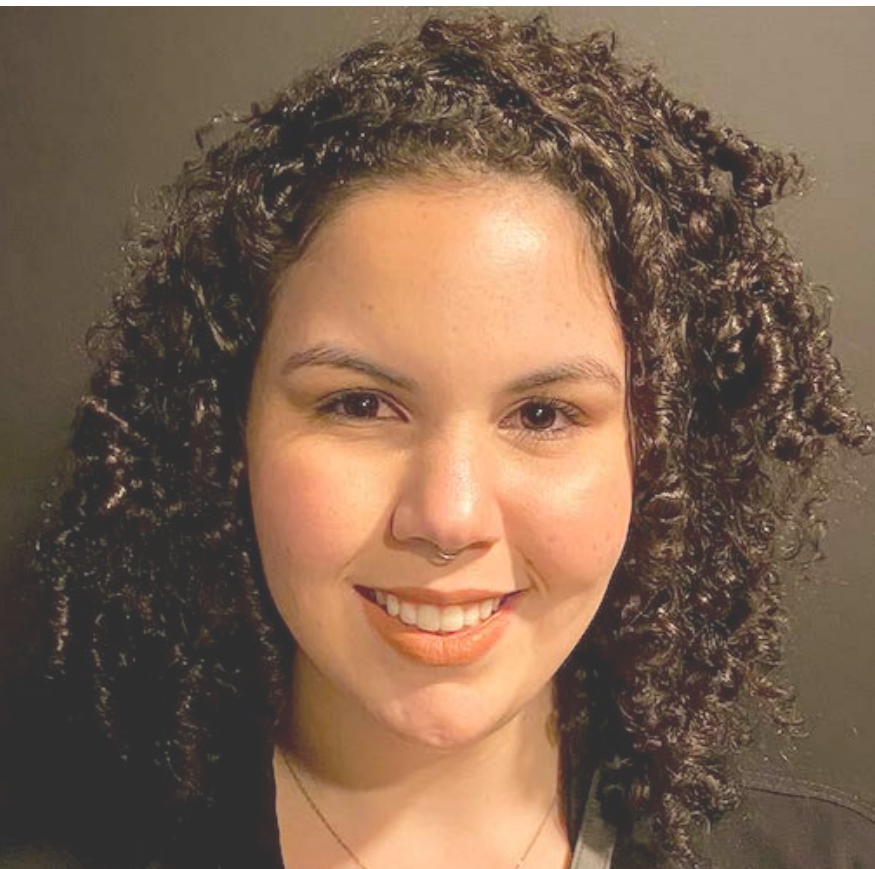
"Todo esforço individual e de equipe...combinado...
pode transformar uma organização. Esta é a
essência do "Crescer juntos".

60+

Eventos Vida Integral



Juntos: histórias da Sovos - Construindo nossa comunidade inclusiva



Participantes da

Lançada no ano fiscal de 22, a Sovos Women's Alliance é uma iniciativa de rede que visa apoiar o desenvolvimento profissional das mulheres na Sovos, fornecendo um espaço para ampliar nosso alcance, criar laços e fortalecer relacionamentos dentro da empresa.

Anne Paiva, Generalista de recursos humanos (SPO)

Uma vez que tomei conhecimento da Aliança das Mulheres, confiei que ela me proporcionaria conexões enriquecedoras com mulheres fortes e crescimento na carreira. Ser inclusivo vai além da contratação com diversidade. Precisamos ser inclusivos em cada tarefa, reunião e programa que temos. Nossa equipe de DEI tem feito um ótimo trabalho.

Rewriting the Code

Em março de 2022, a Sovos iniciou uma parceria com a Rewriting the Code (RTC), uma organização global sem fins lucrativos dedicada a apoiar mulheres universitárias em início de carreira apaixonadas por tecnologia. A Sovos se compromete a fornecer programação educacional, orientação e desenvolvimento de carreira para a comunidade de RTC.

Hilary Young, Gerente de marketing digital (ATL)

Desde que me juntei à Rewriting the Code, organizei um stand da Sovos em uma feira de carreiras virtuais e comecei a orientar mulheres que procuram entrar no setor de tecnologia. Atualmente, estou apoiando uma engenheira química que está tentando começar engenharia de software. Estamos trabalhando para criar um currículo impactante e melhorar suas técnicas de entrevista. Eu também estou prestes a assumir uma segunda aprendiz, que é aluna do segundo ano na faculdade. Sou apaixonada por empoderamento feminino, adoro poder ajudar outras mulheres a darem o próximo passo em suas carreiras e espero capacitar mais mulheres para entrarem no setor de tecnologia.



John Olmscheid, Diretor técnico principal e membro do Sovos Around the World (MSP)

A DEI é uma importante área de foco para a Sovos, porque é fundamental que todos se sintam acolhidos e saibam que têm voz aqui. Espero que todos adotemos uma mentalidade de crescimento para nos engajarmos mais com os outros. A Sovos Around the World é uma ótima oportunidade para se conectar!



Siret Pulsford, Gerente, Parcerias de Serviços e indicado ao prêmio High Five por Be Inclusive, (BRI)

O sucesso dos negócios é resultado de funcionários satisfeitos e engajados que se sentem verdadeiramente motivados em um ambiente de trabalho que permite que as pessoas melhorem seu estilo de vida. Como gerente, é fundamental respeitar e entender as necessidades exclusivas de cada pessoa em sua equipe e se concentrar na criação de confiança. Lembre-se de ser paciente, pois criar inclusão requer compromisso de longo prazo. Implementar e incorporar DEI é um processo contínuo. Espero ver mais sessões de treinamento educacional sobre como aumentar a conscientização e promover DEI na Sovos.

Fiquem juntos, Cresçam juntos

Parte da nossa missão social é permitir que as comunidades prosperem. Este ano, nos reunimos virtual e presencialmente por meio de eventos Whole Living, captação de recursos para organizações beneficentes e comemorações em toda a empresa para fortalecer nossos laços dentro da Sovos e apoiar nossas comunidades em geral. Foi divertido, arrecadamos dinheiro e construímos amizades duradouras. Curtindo a #VidaNaSovos





Nosso muito obrigado a todos os nossos funcionários da Sovos destacados aqui e a cada um de vocês, por nos permitirem Crescer Juntos no ano fiscal de 2002. Continuem crescendo e prosperando!