



sovos

Évoluer et prosperer chez Sovos

Récapitulatif
de l'année 2021

Note de Colleen Schlager

2021 a été une année sans pareil. Dans le contexte d'une pandémie mondiale et d'un environnement social, politique et économique instable, nous nous sommes adaptés à la croissance rapide de l'activité et à l'évolution des demandes du marché. Nous avons tenu notre promesse envers nos clients en leur fournissant des solutions et des services de qualité et en acquérant des entreprises mondiales de premier plan pour répondre à leurs besoins en constante évolution. Nous avons également tenu notre promesse de nous soutenir les uns les autres en aidant nos collègues à faire face aux situations les plus imprévues et difficiles.

Plus que jamais, nous avons dû nous appuyer sur nos valeurs fondamentales pour surmonter les défis de l'année et les transformer en opportunités. Nous avons renforcé nos efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion au sein de notre entreprise. Des employés du monde entier ont contribué à cette initiative, et vous pourrez découvrir certains de leurs témoignages dans ce récapitulatif. Nous avons mené une enquête mondiale auprès de nos télétravailleurs pour comprendre les défis auxquels ils sont confrontés et leur permettre de nous guider, en attendant de pouvoir rejoindre nos bureaux. Enfin, nous avons tiré des leçons du télétravail pour poser les bases d'un environnement professionnel dans lequel les besoins de l'entreprise ainsi que ceux de chaque employé seront mieux satisfaits.

Les chiffres et les témoignages présentés dans ce récapitulatif témoignent non seulement de la capacité de notre équipe mondiale à évoluer et prospérer même dans des conditions défavorables, mais aussi de la culture de travail de Sovos, qui permet à tous les employés de s'épanouir.

Colleen Schlager





SOMMAIRE

4 Évoluer : apprentissage et développement

8 Prospérer : progression et reconnaissance

11 Charité : aider les communautés à prospérer

Évolution

Pour que nos employés talentueux et ambitieux puissent donner le meilleur d'eux-mêmes au travail chaque jour, Sovos s'engage à leur offrir toutes les opportunités d'apprendre et d'évoluer, mais aussi à évoluer en tant qu'entreprise.

Notre évolution en quelques chiffres

21 ont suivi une formation en leadership

LEADS

21 personnes formées
Formation de collaborateur

IMPACT

Plus de 3 750
cours suivis à Sovos University



100 %
des responsables basés aux États-Unis et la majorité des responsables mondiaux ont suivi une formation DEI

130 participants au Learning Lab de Sovos U sur la DEI

Plus de 1 000

ont suivi une formation sur la DEI et la santé mentale

102 participants ont suivi le programme de mentorat

24 professionnels ont participé au programme de rotation du personnel

306 professionnels ont suivi la formation intensive de responsable

Évolution : témoignages Sovos

LEADS Diplômés

Beverleigh Gunner, Directrice, Services de conformité (LON)



Le programme LEADS a été très instructif. J'ai appris de nouvelles stratégies pour développer mon équipe, améliorer mes compétences en communication interfonctionnelle et acquérir la confiance en moi dont j'avais besoin pour progresser davantage dans ma carrière.

Christina Wilcox, Directrice, Réussite client (LON)



C'est formidable de collaborer avec les responsables de différents établissements et qui ont des rôles et des domaines d'activité différents. La présentation finale est une excellente occasion de présenter vos idées directement à l'équipe de direction et d'obtenir des retours immédiats.

Francisco Parra, Responsable, Services d'application CloudOps (SAN)



Le programme LEADS a été une excellente occasion de collaborer et d'évoluer avec d'autres dirigeants de notre entreprise. Sous la direction de nos dirigeants mondiaux, chaque session nous a permis de réfléchir à nos défis communs, de renforcer notre orientation technologique, de favoriser le travail d'équipe et de communiquer efficacement. LEADS m'a donné un temps précieux pour réfléchir, évaluer mes forces et mes faiblesses en tant que leader, et m'a donné la motivation de poursuivre mon apprentissage.

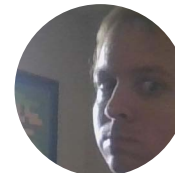
IMPACT Diplômés

Bradley Reed, Ingénieur logiciel principal (CID)



IMPACT aide à intégrer nos valeurs fondamentales afin de collaborer et de diriger avec succès. Je fais partie d'une entreprise qui a été rachetée par Sovos, et c'était formidable de voir autant de personnes se réunir afin d'évoluer en tant qu'employés et de donner des idées pour améliorer notre entreprise.

Kyle Pederson, Ingénieur logiciel principal (MSP)



IMPACT m'a ouvert les yeux sur certaines des différences les plus subtiles entre les cultures et sur l'importance d'être conscient de ces différences lorsque vous êtes dans une position de leader, afin de renforcer la confiance, d'apporter des changements positifs et d'atteindre des objectifs communs. Les outils que j'ai acquis grâce à IMPACT me serviront toute ma vie.

Juan Pablo Sanchez, Responsable technique, Qualité (TUC)



IMPACT m'a permis de renforcer mes compétences professionnelles et de travailler plus efficacement. J'ai réalisé ma valeur au sein de l'équipe Sovos et développé la confiance en moi nécessaire pour postuler avec succès à un nouveau poste !

Carlos Dias, Analyste fonctionnel SAP principal (SPO)



IMPACT m'a aidé à développer mes compétences en matière de leadership. J'ai appris à être plus stratégique. Aujourd'hui, je peux mieux évaluer quel est le meilleur moment pour partager mon avis et mes idées, quand il vaut mieux attendre et écouter, et comment obtenir de meilleurs résultats avec des solutions simples.



Mentors et mentorés



Ruth Fornell, Directrice des opérations (ATL), Mentor

Le rôle de mentor a été à la fois agréable et enrichissant. Je n'ai rejoint Sovos que récemment et

c'était donc formidable de nouer une relation avec un employé expérimenté. Une relation de mentorat n'est pas à sens unique. En tant que mentor, vous avez l'opportunité d'aider en partageant votre expérience et vos connaissances, mais également d'enrichir ces connaissances en découvrant une nouvelle perspective.

Je recommande vraiment le programme de mentorat. C'est un excellent moyen de faire connaissance avec d'autres employés de Sovos et de prendre un peu de temps chaque semaine pour réfléchir à votre propre comportement et aider vos collègues. C'est très motivant !



Carolina Salomao, Responsable de produit principale (SPO), Mentorée

En tant que mentorée, j'ai particulièrement apprécié le fait de pouvoir travailler avec un collègue d'un autre département et une autre région, et avec autant d'expérience. Nos échanges vont m'aider à progresser professionnellement, à identifier de nouvelles opportunités d'évolution et à aider mon équipe à faire de même.



Natalia Escobar, Analyste principale des opérations commerciales (SAN), Mentorée

J'ai particulièrement apprécié ma rencontre avec Joyce Kvalsvik, qui est une femme brillante, empathique et professionnelle. Il était fascinant de découvrir la manière dont elle fait face à chaque nouveau défi en tant que leader. Au fil de nos conversations, j'ai réalisé que je souhaitais approfondir davantage mes connaissances dans le domaine de l'intégration au sein de l'entreprise. Je suis ravie d'avoir participé à ce programme et j'encourage mes collègues d'Amérique latine à s'inscrire et à vivre également cette expérience.



Joyce Kvalsvik, Vice-présidente, Gestion de programme technique (BOS), Mentor

Ce fut un plaisir d'échanger avec Natalia au sujet de son parcours chez Sovos. Elle est arrivée chez nous à la suite d'une acquisition et a ensuite évolué dans l'entreprise, jusqu'à devenir elle-même actrice de la mise en œuvre de telles acquisitions aujourd'hui. C'est cela, l'esprit de Sovos ! En tant que femmes engagées dans une industrie de haute technologie, nous avons aussi développé une affinité sur un plan plus personnel.



Gabriel Dos Santos, Chargé de compte (LON), Mentoré

Non seulement mon mentor et moi venons de pays et de secteurs d'activité différents, mais nous avons également des profils Insights très différents. Grâce à ces différences, Duston m'a apporté une nouvelle perspective et m'a permis d'adopter une approche plus impartiale. Ses idées m'ont aidé à surmonter des difficultés et à trouver de nouvelles solutions. J'ai beaucoup appris de lui.



Duston Littlefield, Responsable, Ingénierie commerciale (MSP), Mentor

Il s'est avéré particulièrement utile pour moi d'identifier les similitudes et les différences afin d'établir des liens sur cette base. Examiner les interactions sous un angle différent (en termes de culture, de région, de rôle, de stratégie de leadership, etc.) nous a permis d'apprendre les uns des autres et de nous remettre en question. Nous avons ainsi découvert des façons d'aborder les choses que nous n'aurions pas envisagées par nous-mêmes.

Un engagement soutenu en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI)

Christie Lindor, Responsable, Tessi Consulting



Dès le début du projet, il était évident que les dirigeants de Sovos s'engageaient réellement à initier des changements afin de créer une culture plus inclusive. Dans toute entreprise, l'engagement clair de la part de la direction est le premier indicateur de réussite en matière de DEI, et Sovos s'est assuré cette réussite. L'équipe de Tessi a aimé travailler avec les employés et les dirigeants de Sovos, et la passion que nous avons observée au début du projet s'est poursuivie tout au long de l'évaluation.

En un an, Sovos a réalisé des progrès significatifs en matière de DEI : du lancement de formations DEI l'été dernier à l'organisation d'enquêtes, de groupes de discussion, d'un programme d'évaluation complet, et enfin d'une variété de formations DEI qui sont désormais proposées dans le monde entier. L'équipe a travaillé dur et a initié de réels changements. Nina Fleming a récemment rejoint Sovos en tant que première vice-présidente DEI, avec la tâche d'accélérer la mise en œuvre mondiale d'efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. Les employés de Sovos peuvent être fiers de l'évolution de l'entreprise cette année, depuis le début de ses initiatives DEI.

Nina Fleming, Vice-présidente, Diversité, équité et inclusion (ATL)



Sovos a fait d'énormes progrès en matière de DEI au cours de l'année 2021. Nous avons identifié des opportunités qui constitueront la base de notre évolution continue au cours des années à venir. L'engagement de notre entreprise en matière de DEI démontre que nous considérons ces valeurs comme une partie intégrante de la stratégie commerciale, et non comme une tendance temporaire, et cela me motive d'autant plus.

L'inclusion est d'une importance cruciale pour notre entreprise, et il n'y a pas de solution unique. Depuis que j'ai rejoint Sovos, j'ai passé beaucoup de temps à échanger avec des employés à tous les niveaux de l'entreprise pour comprendre le point de vue de chacun, identifier les opportunités et nouer des relations. Je prévois d'échanger avec encore plus de membres de notre équipe en 2022, et de participer ainsi à faire de Sovos une entreprise leader en matière de DEI.

Diplômés du Learning Lab de Sovos U sur la DEI



Ozan Akcay, Spécialiste en formation et documentation (IST)

Sur le lieu de travail, il est important de sensibiliser les employés aux avantages de la collaboration avec des personnes aux horizons et idées différents. Cela favorise la compréhension mutuelle, qui à son tour renforce l'esprit d'équipe, facilite la collaboration et se traduit par de meilleurs résultats. L'apprentissage en matière de diversité, d'équité et d'inclusion n'est pas un luxe, mais bien une nécessité pour nos responsables d'équipe et moi-même, afin de pouvoir aider nos collègues et renforcer nos relations. Grâce au programme DEI, Sovos, en tant qu'employeur engagé en faveur de l'équité, s'assure que nous nous sentions intégrés à l'entreprise en respectant les besoins, les perspectives et le potentiel unique de tous les membres de l'équipe.



Lorenza Barone, Responsable des services de conformité (BRI)

La formation DEI de Sovos m'a incitée à réfléchir davantage à mon comportement en tant que responsable d'équipe et à être plus attentive aux différents points de vue et limites de chacun.

La partie de la formation consacrée aux préjugés implicites m'a particulièrement ouvert les yeux. Je connaissais déjà le concept, mais je n'avais jamais réalisé combien les préjugés pouvaient influencer la façon dont nous interagissons les uns avec les autres sans que nous en soyons conscients. Il a été utile de prendre le temps de réfléchir, d'identifier ces schémas et de prendre les mesures appropriées.

Prospérité

Un élément central de notre mission de « Solve Tax for Good »[®] est de nous assurer que Sovos est un endroit où les professionnels talentueux et ambitieux peuvent progresser dans leur carrière et où tous les employés peuvent célébrer leurs réussites.

La prospérité de l'entreprise en quelques chiffres

26,2 % des employés ont été promus

440 personnes ont suivi le programme d'intégration primé First 48

490 employés ont suivi le programme Insights

950 candidats recommandés à Sovos

82 prix High Five décernés
Prix de reconnaissance

51 employés éligibles au programme Presidents Club Rewards

High
5

HAWAII
PRESIDENTS CLUB 2021

Prospérité : témoignages Sovos

Promotions et progrès

Gabriel Romero, anciennement Responsable des ventes chez Reachcore, aujourd'hui Country Manager pour le Mexique (MEX)

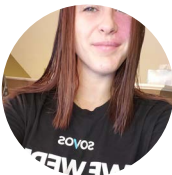
J'ai commencé dans une PME, et en tant qu'employé chez Reachcore, je rêvais d'une équipe plus grande qui puisse aider à accélérer la croissance. Maintenant, avec l'expertise et les investissements de l'entreprise, je pense que la croissance de Sovos au Mexique peut être exponentielle.



J'ai été vraiment impressionné par la façon dont l'évolution de carrière est encouragée chez Sovos. Il est évident que Sovos croit et a confiance dans les personnes et les talents recrutés. La direction sait que nous jouons un rôle clé dans la mise en œuvre de l'ambitieuse stratégie mondiale de « Solve Tax for Good ». J'ai par ailleurs été ravi de suivre les parcours professionnels de mes nouveaux collègues. Contrairement à d'autres entreprises de premier plan, l'évolution chez Sovos ne prend pas des décennies, à condition de comprendre la culture de l'entreprise et d'en adopter les valeurs fondamentales.

Sydney Hitchcock, anciennement Représentant des services de conformité, aujourd'hui Spécialiste du marketing sur le terrain (BOS)

Passer de l'équipe de gestion des services de taxe de vente à notre équipe de commercialisation a été une excellente occasion de contribuer davantage au succès de l'entreprise. Je suis en mesure d'utiliser mon expérience pour concevoir des campagnes créatives adaptées aux entreprises qui s'efforcent de respecter leurs obligations en matière de



taxe de vente. Je crois sincèrement que Sovos est un environnement idéal pour évoluer professionnellement, et j'ai toujours senti que mes efforts étaient reconnus et valorisés.

Kaelyn Schachter, anciennement Vice-présidente régionale, Ventes, aujourd'hui Vice-présidente, Impôts indirects sur les ventes (ATL)

Je suis ravie que Sovos m'ait donné la possibilité de diriger notre nouvelle organisation de vente en matière d'impôts indirects afin d'apporter à nos principaux clients une solution globale pour ce type d'impôt. Chez Sovos, chacun bénéficie d'une multitude d'opportunités de progression de carrière. La croissance et les changements constants ouvrent des portes à ceux qui savent profiter de ces opportunités, s'investir et s'adapter.



Stephan Resende, anciennement Responsable technique, aujourd'hui Responsable du développement (SPO)

Je travaille chez Sovos depuis près de quatre ans, et au cours de ces années, mes collègues et moi-même avons pu évoluer dans de nombreux services et rôles différents. Sovos propose également de nombreux programmes différents pour accompagner les employés dans leur carrière. La progression de carrière est réelle chez Sovos. La seule exigence est de faire preuve de motivation et d'avoir le sens des responsabilités.



Matias Berettoni, anciennement Ingénieur logiciel III, aujourd'hui Ingénieur logiciel principal (TUC)

Sovos offre selon moi une grande flexibilité pour mener à bien de nouveaux projets, idées et progresser dans nos carrières. Personnellement, j'aime relever des défis et apprendre de nouvelles choses, et à cet égard, j'ai toujours eu le soutien de l'entreprise.



Natasha Arnold, anciennement Responsable de la conformité chez Accordance, aujourd'hui Directrice des services de Conformité (BRI)

Depuis l'acquisition de Brighton, j'ai eu l'occasion d'assumer un nouveau rôle et d'augmenter mes attributions. J'ai été ravie d'apprendre à connaître de nouveaux collègues, processus et une toute nouvelle taxe, l'IPT (impôt sur les primes d'assurance). Je pense être maintenant en mesure d'utiliser toute mon expérience d'une nouvelle manière, qui n'aurait pas été possible avant l'acquisition. Je suis reconnaissante pour les nouvelles responsabilités et l'opportunité d'enrichir mes connaissances.



High 5 Gagnants

Eberson Silva, Développeur de logiciels III (SPO)

Pour moi, un prix « High Five » est une forme de reconnaissance extraordinaire. Ce fut une grande surprise, et je suis très heureux d'avoir vécu ce moment. Sovos estime ses professionnels et les efforts de chacun sont reconnus, quel que soit leur rôle dans l'entreprise.



Murat Veysel Aslan, Ingénieur logiciel III, (IST)

L'obtention du prix High Five m'a rendu très heureux et m'a motivé. Cela signifie que tous mes efforts sont visibles et précieux. Les High Five sont une belle façon de reconnaître les réussites car les critères sont basés sur nos valeurs fondamentales, et de cette façon, Sovos prouve à quel point ces valeurs sont importantes pour réussir.



Chris Alvarez, architecte d'expérience utilisateur (BLD)

Il est agréable d'être valorisé pour ses contributions et de valoriser les contributions des autres, et les prix High Five sont l'un des différents moyens par lesquels Sovos met en valeur les contributions individuelles et d'équipe. Il n'est pas facile de prendre le temps de mettre en évidence nos réalisations et notre réussite lorsque le travail se fait à distance, mais il est évident que Sovos estime que c'est un élément important de notre culture d'entreprise.



Nouvelles recrues



Nina Fleming, Vice-présidente, Diversité, équité et inclusion (ATL)

Ma première impression de Sovos est celle d'une entreprise très dynamique : nous sommes en constante évolution. Les employés de Sovos sont flexibles et adaptables, et l'ouverture d'esprit de chacun est une source d'inspiration. La diversité et l'inclusion sont une question de gestion du changement, ce qui correspond parfaitement à notre culture et à notre équipe.



Elcim Sirek, Country manager, Turquie (IST)

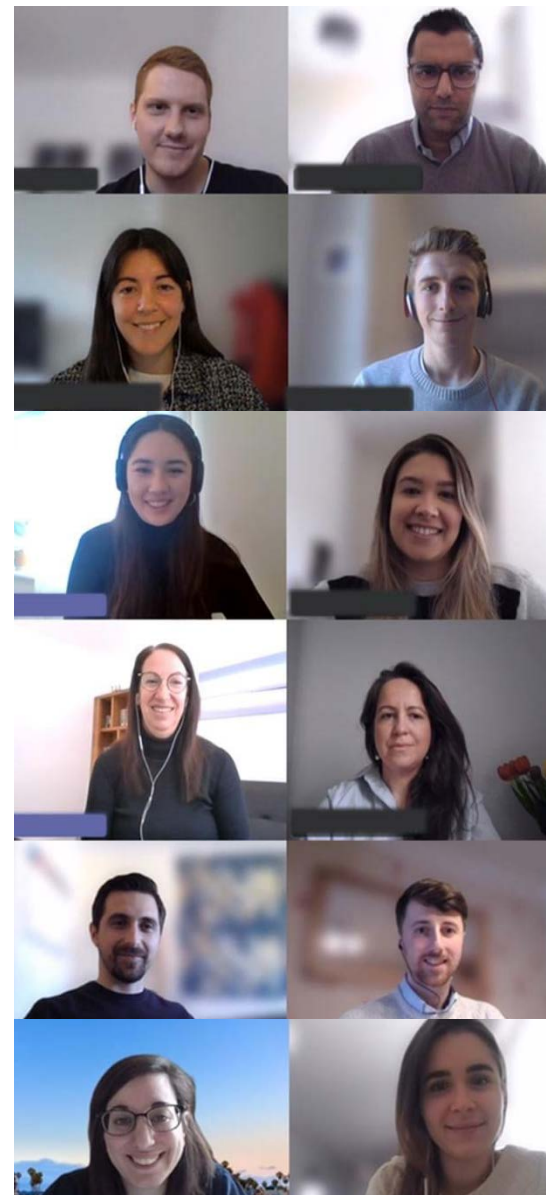
Dès mes débuts chez Sovos, j'ai été impressionné par les valeurs et la culture. Nos valeurs fondamentales sont claires et rigoureusement appliquées dans toute l'entreprise. Chaque employé semble être choisi avec soin pour préserver les valeurs de Sovos et évoluer avec l'entreprise.



Je suis très fier de travailler pour une entreprise qui se donne pour mission de « Solve Tax For Good » (résoudre pour de bon les problèmes posés par les taxes).

Rodolfo Peña, Conseiller technique II (LIM)

Même si j'avais déjà travaillé chez Sovos, F48 était une nouvelle expérience, car le contexte nous obligeait à conduire la formation entièrement à distance. L'année 2021 a été difficile pour tout le monde, mais j'ai observé chez Sovos une solidarité que je n'ai pas retrouvée dans d'autres entreprises. Cette solidarité nous a aidés à surmonter les défis et c'est la raison pour laquelle j'aime faire partie de cette excellente équipe.



« For good »

Sovos a pour mission d'aider les gens à améliorer leur qualité de vie. Ainsi, lorsque nous parlons de « Solve Tax for Good », nous entendons « For Good » dans tous les sens du terme, c'est-à-dire « pour de bon », mais également « pour la bonne cause ». Au cours de l'année 2021, les employés de Sovos du monde entier ont continué à soutenir leurs communautés malgré les restrictions et à s'entraider dans les moments difficiles.

L'engagement caritatif en quelques chiffres

**Plus de
4 500 \$**

de dons des employés à des
organismes caritatifs et 303 \$ de
dons Kazoo

2 153 prix Kazoo

18 000 \$ de dons de
Sovos à des organismes caritatifs



82 événements du Whole
Living Committee

404 jouets collectés et 4 864 \$ de
dons grâce à l'initiative Toy Drive



Vie holistique dans la communauté : campagne mondiale de collecte de jouets pour Noël

En décembre, nos Whole Living Committees (WLC) du monde entier se sont associés à des organismes caritatifs locaux et ont invité les employés à faire don de jouets et de fonds pour redonner le sourire à des enfants. Tous nos sites ont participé avec enthousiasme à la campagne de collecte de jouets. Mention spéciale à notre équipe de Tucuman, qui a collecté des dons record. Le WLC de Tucuman a contacté une boutique de jouets locale, JORRAT, pour créer une page de don spéciale sur sa boutique en ligne. Ils ont collecté 253 jouets et 1 300 dollars de dons, ce qui a également permis de montrer à l'entreprise la rentabilité de son activité de commerce électronique émergente. Tous les dons ont été reversés à une ONG locale, la Fundación Mujeres de la Patria Grande.



Whole Living Committee de Tucuman

L'année dernière, nous étions déterminés à organiser la collecte de jouets malgré le confinement. Nous nous sommes associés à JORRAT et avons été impressionnés par la volonté de nos employés de contribuer à cette cause. Les jouets ont été distribués par l'intermédiaire d'une ONG locale. Nous aurions aimé participer à ce moment, mais avec le confinement, ce n'était pas possible. Nous avons hâte de nous associer à nouveau à ces deux entreprises cette année pour Noël.



Vicente Chibilisco, ingénieur logiciel principal et généreux donateur de jouets (TUC)

J'ai le sentiment que ce type d'initiatives, qui nous permettent d'apporter un peu d'affection et d'amour aux enfants, sont très importantes pour sensibiliser notre société aux besoins des familles de Tucuman, en particulier en ces temps où la pandémie complique tous les aspects de la vie dans notre province. Les enfants sont notre avenir et nous devons veiller sur eux.



Mariano Jorrat, propriétaire de la boutique de jouets JORRAT

Notre entreprise a été fondée en 1958, mais c'est la première fois que l'on nous contacte à propos d'une telle initiative. En plus de faire don d'un grand nombre de jouets, Sovos nous a également aidés à constater la viabilité de notre commerce électronique. Ce fut un honneur de travailler avec Sovos et la solidarité de l'équipe nous a tellement inspirés que nous avons décidé de faire un don nous-mêmes.



Initiative d'aide aux sinistrés de CID



Le 10 août 2020, une tempête à l'intérieur des terres (Derecho) a traversé Cedar Rapids, laissant la communauté dévastée dans son sillage. La tempête, qui a alors été la plus coûteuse de l'histoire des États-Unis, a laissé les employés de Sovos sans électricité ni Internet et, dans de nombreux cas, dans des maisons endommagées et dangereuses. Tout cela tout en essayant de télétravailler dans un contexte de pandémie mondiale.

Lorsque la communauté s'est réunie pour entamer le long parcours de reconstruction, Sovos s'est mobilisé pour soutenir notre équipe incroyable et résiliente, qui a pu surmonter deux catastrophes simultanées et sans précédent tout en continuant à être présente pour nos clients.



Tim Ferry, Ingénieur principal des systèmes, a consacré bénévolement ses soirées pendant deux mois à aider sa communauté à se reconstruire

Jennie Henderson, responsable de la réussite client et présidente du WLC (CID)



Il était vraiment important que les dirigeants prennent le temps de comprendre comment ce bouleversement dans notre communauté nous a affectés à un niveau personnel. Ils ont pris contact avec chaque personne, nous ont donné un espace où travailler et échanger entre nous, et nous ont soutenus, nos communautés et nous, lorsque nous en avions le plus besoin. Leurs initiatives ont permis d'alléger un peu le fardeau de beaucoup, beaucoup de personnes.

J'ai discuté avec une cliente qui m'a confié n'avoir perdu le contact avec l'équipe de Cedar Rapids que pendant deux jours au cours de cette période. Cela témoigne de la capacité de l'ensemble de l'équipe, avec l'assistance de Sovos, à s'unir pour assurer la sécurité de chacun et à tenir notre promesse, quoi qu'il arrive.

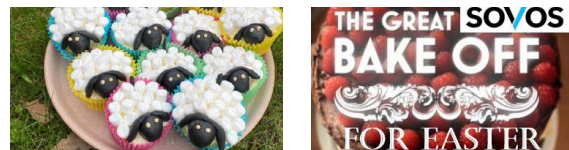
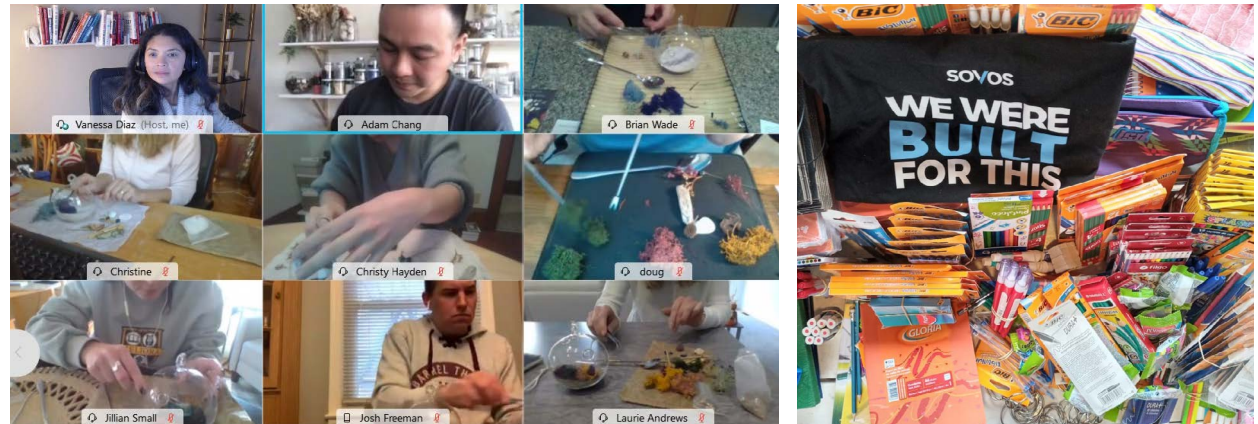
Danielle Herring, superviseur de la conformité et de la réglementation (CID)



Après la tempête, nous n'avions plus ni électricité, ni réseau mobile ni essence. Beaucoup d'entre nous ont subi des dommages matériels importants. Lorsque la direction l'a découvert, elle a immédiatement pris des mesures. Le bureau a été ouvert conformément aux réglementations de sécurité COVID applicables et nous avons reçu un soutien financier pour les réparations afin que nous puissions retourner chez nous en toute sécurité pendant la pandémie. C'est merveilleux de travailler pour une entreprise qui se soucie du bien-être de ses employés. Je tiens à remercier Sovos pour son soutien après cet événement dévastateur.

Événements mondiaux sur la vie holistique

Tout au long de l'année 2021, nos Whole Living Committees du monde entier nous ont aidés à rester en contact même lorsque nous ne pouvions pas être ensemble en personne. Des séances de yoga relaxantes aux concours de pâtisserie, nos WLC nous ont remonté le moral et nous ont rappelé que nous sommes meilleurs lorsque nous sommes unis, comme le dit notre devise : OneSovos.





SOLVE TAX FOR GOOD

SOVOS

Un grand merci à tous les employés de Sovos qui nous ont livré leur témoignage, et à tous nos collègues pour nous avoir aidés à tenir notre promesse au cours de l'année 2021. Continuez à évoluer et à prospérer !